

## Jaarplan 2018

Uitgangspunt voor het jaarplan 2018 is het meerjarenbeleidsplan 2017-2021.

Omdat in het voorjaar van 2018 het bestuur grotendeels een andere samenstelling zal hebben, geven we in dit jaarplan vooral een globale richting aan voor volgend jaar, om het dan zittende bestuur ruimte te geven om eigen accenten te leggen en een vorm te vinden die hen past.



### Zichtbaarheid

Zichtbaarheid blijft een belangrijk punt voor Het Venster, zeker nu het aantal leden en donateurs en het aantal bezoekers bij de zondagse bijeenkomsten terugloopt. Maar ook omdat we gewoon veel te bieden hebben aan mensen in Veenendaal en omgeving.

De website en de digitale nieuwsbrief vervullen een belangrijke rol in de zichtbaarheid van Het Venster naar buiten toe, en beide zijn ook heel belangrijk voor de informatieverstrekking binnen Het Venster. *Eenheid* wordt zo veel mogelijk gebruikt voor de informatieverstrekking op papier voor de mensen die geen internet hebben. Daarnaast wordt op de openbare facebookpagina wekelijks een link naar de bijeenkomst van zondag gezet. Omdat het steeds lastiger blijkt om persberichten in lokale kranten geplaatst te krijgen, zal ook het gebruik van andere PR-middelen onderzocht worden, om m.n. de lezingen onder de aandacht van een breed publiek te brengen.

De commissie PR en het bestuur zullen de vinger aan de pols houden of de PR-middelen voldoende voorzien in de behoefte aan informatie, intern en extern, en zo nodig de PR-middelen bijstellen.

Het is van belang dat zowel de commissie PR, het bestuur, *en* leden, donateurs en belangstellenden alert blijven op zaken die interessant zijn voor website en nieuwsbrief. De PR-commissie en het bestuur zullen alle betrokkenen hierop blijven aanspreken, zodat het een gewoonte wordt van iedereen om interessante informatie te vermelden op de website, danwel door te geven aan de commissie PR.

Door de commissie zijn najaar 2017 gesprekken gevoerd met afdelingen in de regio om te kijken waar er kan worden samengewerkt. Onderzocht wordt of er kan worden ingestoken op gezamenlijke activiteiten.

### Zondagen

In september 2017 is gestart met een project om de afstemming tussen voorgangers en Het Venster te versterken. Middels een document worden voorgangers geïnformeerd over de plek die vieringen in Het Venster innemen en worden zij uitgenodigd Het Venster te gebruiken als 'proeftuin' voor oorspronkelijk vormgegeven vieringen. Daarnaast is er voor iedere viering een contactpersoon met wie de voorganger af kan stemmen en in de week na de viering een reflectie en ervaringen kan uitwisselen. Dit project loopt door tot de zomer van 2018. Dan zal worden bekeken of deze werkwijze een vervolg krijgt.

Daarnaast is sinds september 2017 ook iedere maand 'vrije ruimte' ingepland: ruimte in het programma van de zondagse bijeenkomsten voor een ieder die op zondagmorgen een eigen onderwerp op haar/zijn eigen manier vorm wil geven. Zo'n bijeenkomst is tevens bedoeld om in te vullen met 'wat er langs komt'. Er is ruimte voor talent, experiment en spontane ideeën.

## Actieve leden

In 2017 is gestart met het opnieuw bekijken van de structuur van commissies en werkgroepen. Dit wordt op de voorjaars-ALV van 2018 afgerond.

## Gebouw

In het jaarplan 2017 was het voornemen opgenomen om te kijken wat we op lange termijn willen en kunnen met het gebouw: verbouw, nieuwbouw, andere locatie? Door andere prioriteiten is dit in 2017 niet gebeurd. Er is wel geïnvesteerd in het bestaande gebouw zodat het in ieder geval nog een jaar of 10 mee kan.

Toch vindt het huidige bestuur het van belang de wensen en mogelijkheden t.a.v. onze behuizing goed in beeld te krijgen. Met een helder 'pakket van eisen, wensen en mogelijkheden' t.a.v. het bestaande gebouw of nieuwbouw zijn we (beter) voorbereid, mochten zich kansen voordoen. De ontwikkeling hiervan vraagt echter een behoorlijke investering qua menskracht en om interactie met de leden en eventueel met externe partijen. Deze taak zal door het bestuur in de huidige samenstelling niet verder opgepakt worden. Het realiseren van dit punt in 2018 is afhankelijk van de inspanning van mensen, binnen of buiten het (nieuwe) bestuur. Leden worden uitgenodigd hier – in afstemming met het bestuur - mee aan de slag te gaan.

## Tuin

Het bestuur gaat met de tuincommissie in overleg hoe het idee van een beschutte plek in de tuin, met de mogelijkheid om er middels symboliek een persoonlijke verbinding mee aan te gaan, uitgewerkt kan worden.

## Bestuurlijk

In de voorjaars-ALV van 2018 treden beide voorzitters af. Het bestuur bestaat dan nog uit één persoon (de secretaris)(voor zover dit op het moment van het opstellen van dit jaarplan valt te overzien). Omdat de vereniging minimaal drie bestuursleden (voorzitter, penningmeester en secretaris) moet hebben om te kunnen voortbestaan, zal het vervullen van de vacatures in de eerste maanden van 2018 cruciaal zijn voor de vereniging.

Het bestuur volgt de ontwikkelingen van de werkgroep Vrijzinnigen 2020 van Vrijzinnigen Nederland. Hieruit volgt een statutenwijziging op landelijk niveau, waarna ook Het Venster de statuten kan gaan wijzigen.